



ОДОБРЕНО
Педагогическим советом
АНО ДПО «Академия ПСБ»
15.04.2026 г. протокол № 04-26/ПС

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ДПО «Академия ПСБ»
С.С. Вишнякова



2026 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Академия ПСБ»
за 2025 год

Москва
2026

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АКАДЕМИИ ПСБ	3
2.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЕЙ ПСБ	4
3.	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	11
4.	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	11
5.	МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	12
	Приложение № 1	14

Самообследование за 2025 год проводилось Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Академия ПСБ» (далее – АНО ДПО «Академия ПСБ», Академия ПСБ) в соответствии с Порядком проведения самообследования в АНО ДПО «Академия ПСБ», утвержденным приказом Академии ПСБ от 15 апреля 2025 г. № 036/1/2025. В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления в организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АКАДЕМИИ ПСБ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия ПСБ» является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной на основе имущественных взносов юридического лица для целей предоставления услуг в области дополнительного профессионального образования, направленных на приобретение и улучшение знаний, компетенций и навыков работников ПАО «Банк ПСБ», его дочерних, зависимых и иных аффилированных лиц, а также предоставления образовательных услуг в области профессиональной переподготовки и повышения квалификации, просветительских услуг широкому кругу физических и юридических лиц, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса и цепочки кооперации государственного оборонного заказа.

Учредителем Академии ПСБ является ПАО «Промсвязьбанк»¹ (далее – Учредитель, ПСБ, Банк). Решение об учреждении Академии ПСБ принято Учредителем 23 июля 2021 г. (решение № 1).

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по г. Москве 11 августа 2021 г. с выдачей свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 3 сентября 2021 г. и присвоением учетного номера 77140510444.

Академия ПСБ 19 августа 2021 г. зарегистрирована за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1217700387992 и поставлена на учет в налоговом органе по месту нахождения (Инспекция Федеральной налоговой службы № 22 по г. Москве) с присвоением ИНН 9722006350, КПП 772201001.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности (от 26 мая 2022 г. № Л035-01298-77/00354697) выдана Академии ПСБ Департаментом образования г. Москвы бессрочно.

Действующий Устав Академии ПСБ утвержден решением Наблюдательного совета Академии ПСБ 19 мая 2025 г. (протокол № 20-25/НС).

¹ С 1 апреля 2025 г. ПАО «Промсвязьбанк» переименовано в ПАО «Банк ПСБ».

Академия ПСБ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Академии ПСБ.

Адрес юридического лица: 109052, город Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Нижегородский, ул. Смирновская, д. 10 стр. 8, этаж 2, ком.1.

Адрес для направления корреспонденции: 101000, город Москва, Лубянский проезд, д. 15, стр. 2.

Контактные данные: +7(495) 198-19-99, info@psb-academy.ru.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЕЙ ПСБ

Управление Академией ПСБ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Академии ПСБ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Управление деятельностью Академией ПСБ осуществляет ее Учредитель в порядке, установленном Уставом Академии ПСБ.

Органами управления Академии ПСБ являются:

- Коллегиальные органы управления:

- Наблюдательный совет (высший коллегиальный орган управления)

Целью деятельности Наблюдательного совета является реализация прав Академии ПСБ в решении вопросов, связанных с уставной деятельностью Академии ПСБ, определение стратегических направлений развития Академии ПСБ и контроль их выполнения.

Деятельность Наблюдательного совета регулируется Уставом Академии ПСБ и Положением о Наблюдательном совете Академии ПСБ, утвержденным решением Учредителя от 12 января 2024 г. № 4.

Наблюдательный совет формируется сроком на 5 лет.

В 2025 г. действовал состав Наблюдательного совета Академии ПСБ, сформированный решением Наблюдательного совета Академии ПСБ от 8 июля 2024 г. (протокол № 14-24/НС) с изменениями в соответствии с решением Наблюдательного совета Академии ПСБ от 4 апреля 2025 г. (протокол № 19-25/НС).

Состав Наблюдательного совета по состоянию на 31 декабря 2025 г.:

Барыбин Олег Геннадьевич;

Бегунц Рубен Рубенович;

Груздо Анна Юрьевна;

Жимерина Ирина Александровна;

Литвинова Елена Михайловна;

Наумлинская Татьяна Вадимовна;

Майор (Подгузова) Вера Александровна;

Щавелев Алексей Алексеевич.

В 2025 г. было проведено 6 заседаний Наблюдательного совета, рассмотрено 19 вопросов.

– Педагогический совет

Целью деятельности Педагогического совета является объединение усилий работников Академии ПСБ, направленных на рассмотрение и реализацию вопросов образовательной деятельности в Академии ПСБ.

Деятельность Педагогического совета регулируется Уставом Академии ПСБ и Положением о Педагогическом совете Академии ПСБ, утвержденным приказом Ректора Академии ПСБ от 11 декабря 2025 г. № 239/1/2025.

В состав Педагогического совета входят педагогические работники Академии ПСБ. Состав формируется сроком на 3 года.

Состав Педагогического совета по состоянию на 31 декабря 2025 г.:

Колесникова Светлана Васильевна;

Агаджанян Артем Суренович;

Хомутишников Ксения Сергеевна.

В 2025 г. было проведено 8 заседаний Педагогического совета, рассмотрено 18 вопросов.

– Общее собрание работников

Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство в соответствии с учредительными и локальными документами Академии ПСБ.

Деятельность Общего собрания работников регулируется Уставом Академии ПСБ и Положением об Общем собрании работников Академии ПСБ, утвержденным приказом Ректора Академии ПСБ от 8 июня 2022 № 18/1.

Общее собрание работников является постоянно действующим органом без ограничения срока действия, в состав входят все работники Академии ПСБ.

В 2025 г. проведено 1 заседание, рассмотрено 4 вопроса.

▪ Единоличный исполнительный орган Академии ПСБ – Ректор Академии ПСБ

Ректор подотчетен Учредителю, Наблюдательному совету, осуществляет текущее руководство деятельностью Академии ПСБ.

Ректор назначается сроком на 3 года.

Деятельность Ректора регулируется Уставом Академии ПСБ и Положением о Ректоре Академии ПСБ, утвержденным Наблюдательным советом Академии ПСБ 30 ноября 2021 г. (протокол № 1).

По 20 января 2025 г. Ректором Академии ПСБ являлся Кузьмин Максим Евгеньевич, назначенный решением Учредителя от 1 августа 2024 г. № 5, и полномочия которого прекращены 20 января 2025 г. решением Учредителя от 20 января 2025 г. № 6.

С 21 января 2025 г. решением Учредителя от 20 января 2025 г. № 6 Ректором Академии ПСБ назначена Вишнякова Светлана Сергеевна.

▪ Совещательными органами Академии ПСБ являются:

– Управляющий комитет

Решением Наблюдательного совета Академии ПСБ от 19 мая 2025 г. (протокол № 20-25/НС) путем утверждения новой редакции Устава Академии ПСБ данный совещательный орган упразднен.

Целью деятельности Управляющего комитета являлось осуществление общего наблюдения за деятельностью Академии ПСБ, разработка рекомендаций и предложений для рассмотрения уполномоченными органами управления Академии ПСБ.

Деятельность Управляющего комитета регулировалась Уставом Академии ПСБ и Положением об Управляющем комитете Академии ПСБ, утвержденным Наблюдательным советом Академии ПСБ 2 ноября 2023 г. (протокол № 11-23/НС).

– Президент

Решением Наблюдательного совета Академии ПСБ от 19 мая 2025 г. (протокол № 20-25/НС) путем утверждения новой редакции Устава Академии ПСБ данный совещательный орган упразднен.

Целью деятельности Президента являлась разработка рекомендаций и предложений уполномоченным органам управления Академии ПСБ по вопросам, касающимся направлений деятельности Академии ПСБ, в том числе текущих и перспективных планов развития.

Деятельность Президента регулировалась Уставом Академии ПСБ и Положением о Президенте, утвержденным Наблюдательным советом Академии ПСБ 2 ноября 2023 г. (протокол № 11-23/НС).

ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Академия ПСБ осуществляет подготовку специалистов по дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП): программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка и реализация ДПП в 2025 году в Академии ПСБ осуществлялась на основе следующих принципов:

1. системность – единая система обучающих мероприятий разных форм и форматов, включающая также непрерывную оценку эффективности обучения;
2. целесообразность – обучение проводится под конкретную задачу и направлено на получение / развитие / поддержание конкретного знания, навыка, компетенции;
3. внутренняя экспертиза – применение лучших практик, их использование в процессе обучения и создания учебно-методических материалов, а также привлечение к разработке и реализации образовательных программ наиболее опытных экспертов.

ДПП Академии ПСБ разрабатываются и реализуются по актуальным на рынке труда направлениям, что позволяет выпускникам Академии ПСБ быть востребованными.

Оценка эффективности обучения по ДПП

Система оценки эффективности обучения включает мониторинг и анализ:

- удовлетворенности слушателей обучающими решениями;
- влияния обучения на уровень развития навыков и компетенций слушателей.

NPS и CSI участников обучения – основные показатели эффективности обучения – оцениваются на основании анкет обратной связи по каждой реализованной программе.

В 2025 году в целях повышения квалификации сотрудников ПСБ была разработана и реализована дополнительная профессиональная программа повышения квалификации (далее – ДПП ПК) «Промт-инженер: работа с нейросетями». Программа реализуется в очно-заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) и направлена на формирование базовых знаний о возможностях нейросетей и формирование практических навыков их применения в профессиональной и личной деятельности.

В процессе обучения у слушателей формируются следующие компетенции: решение задач из разных профессиональных областей при помощи нейросетей; создание промтов для генерации изображений, видео, презентаций; применение нейросетей для автоматизации рабочих процессов.

В 2025 году обучение по программе «Промт-инженер: работа с нейросетями» прошли 2 потока слушателей, общей численностью 234 человека. Оценка эффективности обучения по ДПП ПК «Промт-инженер: работа с нейросетями»: CSI – 85%, NPS – 75% (первый поток), CSI – 90%, NPS – 84% (второй поток).

Также в 2025 г. Академией ПСБ разработаны две ДПП ПК: «SQL для анализа данных» и «Аналитик данных». Программа «SQL для анализа данных» направлена на развитие профессиональных компетенций слушателей в области работы с базами данных и аналитической обработки информации посредством углубленного изучения языка программирования SQL. Программа «Аналитик данных» направлена на формирование комплекса компетенций в области системного и аналитического мышления, обработки и анализа данных для эффективного принятия управленческих решений, а также на развитие у слушателей целостного подхода к работе с данными, включая освоение методов аналитической обработки информации с применением языка программирования SQL.

Для развития профессиональных компетенций в области цифровых навыков в 2025 году Академией ПСБ было проведено обучение для 17 групп слушателей, общей численностью 331 человек, по следующим программам повышения квалификации:

- «Анализ данных для начинающих», 3 потока обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения: CSI – 84%, NPS – 60% (первый поток), CSI – 85%, NPS – 70% (второй поток), CSI – 94%, NPS – 88% (третий поток);
- «Аналитик данных: самостоятельный старт», один поток обучения. Программа реализуется в заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 100%, NPS – 100%;
- «Базовый SQL для анализа данных», один поток обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 86%, NPS – 100%;
- «Бизнес-анализ для начинающих», 2 потока обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 90%, NPS – 67% (первый поток), CSI – 86%, NPS – 60% (второй поток);
- «Основы хранилищ данных», 6 потоков обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по

программе: CSI – 89%, NPS – 78% (первый поток), CSI – 96%, NPS – 88% (второй поток), CSI – 76%, NPS – 60% (третий поток), CSI – 85%, NPS – 64% (четвертый поток); CSI – 88%, NPS – 60% (пятый поток); CSI – 93%, NPS – 74% (шестой поток);

- «Продвинутый SQL для анализа данных», 3 потока обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 94%, NPS – 100% (первый поток), CSI – 89%, NPS – 73% (второй поток), CSI – 91%, NPS – 75% (третий поток);
- «Системный анализ для начинающих», 1 поток обучения. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 86%, NPS – 71%.

В 2025 году с целью повышения компетенций в области финансовой и банковской деятельности 4 потока слушателей, общей численностью 100 человек, прошли обучение по программе повышения квалификации «Банковское дело». Программа реализуется в очно-заочной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 78%, NPS – 33% (первый поток), CSI – 88%, NPS – 82% (второй поток), CSI – 80%, NPS – 31% (третий поток), CSI – 78%, NPS – 46% (четвертый поток).

Для повышения квалификации сотрудников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) и предприятий, являющихся исполнителями поставок продукции по государственному оборонному заказу (далее – ГОЗ), было реализовано обучение 6 потоков слушателей по следующим программам:

- «Гособоронзаказ. Эксперты», 4 потока обучения. Программа реализуется в очной форме с применением ДОТ. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 84%, NPS – 63% (первый поток), CSI – 92%, NPS – 84% (второй поток), CSI – 88%, NPS – 83% (третий поток); CSI – 97%, NPS – 100% (четвертый поток).
- «Государственные контракты: составление, заключение, исполнение, прекращение», 2 потока обучения. Программа реализуется в очной форме. Показатели эффективности обучения по программе: CSI – 95%, NPS – 100% (первый поток), CSI – 95%, NPS – 88% (второй поток).

В 2025 году 203 слушателя из 118 организаций успешно завершили обучение по указанным программам.

Общее количество слушателей, зачисленных на обучение по программам повышения квалификации Академии ПСБ в 2025 году, составило 868 человек, из них 818 слушателей, успешно прошедших итоговую аттестацию, получили удостоверения о повышении квалификации установленного Академией ПСБ образца.

Иные виды обучающей и просветительской деятельности

Академия ПСБ реализует обучающие мероприятия для сотрудников предприятий ОПК с привлечением экспертов Банка, ФАС России, Минпромторга России и Минобороны России.

В 2025 году для клиентов Банка в 6 федеральных округах России проведены 8 семинаров по тематике ГОЗ и 1 вебинар по диверсификации деятельности организаций ОПК, в которых приняли участие 772 человека из 401 организации. Также проведены 3 вебинара по расчетно-калькуляционным материалам для 80 человек из 75 организаций.

В рамках поручений Правительства Российской Федерации проведена аттестация работников финансовых подразделений ОПК в форме тестирования на площадке

Академии ПСБ по теме «Подготовка расчетно-калькуляционных материалов». По итогам 2025 года аттестацию прошли 746 человек из 273 организаций.

Академия ПСБ совместно с Блоком розничного бизнеса Банка реализовала ряд проектов. В 2025 году было проведено 37 деловых игр «Время денег» и 7 мастер-классов, тренингов и семинаров по финансовой грамотности в 28 населенных пунктах России, в которых приняли участие 1 245 человек и мероприятий по развитию финансовой культуры и грамотности.

В 2025 году Академией ПСБ подготовлены 20 новых серий мультипликационной новеллы «Семья Денежкиных». Мультфильм раскрывает основные моменты финансовой грамотности и интересен как взрослым, так и детям.

В 2025 году было разработано мобильное приложение для ведения бюджета «Время считать», которое позволяет вести учет финансовых операций, анализировать доходы и расходы и помогает ставить и достигать финансовые цели.

В 2025 году на территории новых субъектов Российской Федерации Академией ПСБ проведены 4 целевых инструктажа по противодействию легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) для работников организаций, осуществляющих операции с денежными средствами или иным имуществом, а также 1 разъяснительное мероприятие по ПОД/ФТ для специалистов рынка недвижимости, осуществляющих свою деятельность на территории новых субъектов РФ, в которых приняли участие 104 человека.

Академия ПСБ развивает «Курс малого бизнеса» (далее – КМБ) – уникальную социальную программу по обучению предпринимательским навыкам членов семей военнослужащих, военнослужащих запаса и в отставке, а также жителей регионов Донбасса и Новороссии. Благодаря специально выстроенной траектории обучения, по результатам освоения слушатели курса получают не только знания и инструменты для создания своего дела, но и готовый для реализации бизнес-проект.

КМБ реализуется с 2019 года на безвозмездной основе для слушателей, в 2025 году обучение прошли 551 человек за 2 потока.

Проведены 12 обучающих вебинаров для жителей исторических территорий РФ по созданию устойчивого бизнеса, выходу на новые рынки, маркетингу, продажам, маркетинг-плейсам, франчайзингу, участию в государственных закупках и другим тематикам, в которых приняли участие 272 человека.

В 2025 году разработан и запущен онлайн-курс «Новое звание – предприниматель», на который зарегистрировались 1 448 человек и начали проходить обучение. Также для нового онлайн-курса создан лендинг, изготовлен социальный видеоролик, который рассказывает о программе обучения и содержит QR-код для перехода на страницу регистрации на курс, разработан профориентационный тест для целевой аудитории онлайн-курса, который включает 191 тестовое задание по блокам «Мотивация» и «Личность».

Реализованы тематические мероприятия в рамках бизнес-клуба, в том числе проведены тренинги, разработано и распространено методическое пособие об основах предпринимательской деятельности для социальных кураторов Фонда «Защитники Отечества».

Проведены 9 онлайн-тренингов в рамках образовательного трека «Цифровая восприимчивость» программы Банка «Горизонты лидеров» по темам «Прокачай мозг: нейронавыки для лидеров», «ИИ в личной эффективности», «Цифровая коммуникация»,

«Цифровая восприимчивость», «Игры, в которые играют команды», «Управление репутацией лидера», в которых приняли участие 369 человек.

Реализовано однодневное образовательное мероприятие для сотрудников Банка, выполняющих функции наставников в 2025 году, в котором приняли участие 221 человек. Участники сформировали собственную «аптечку наставника» – набор инструментов для поддержки и адаптации новых сотрудников, разобрали модели и подходы, которые помогают повышать вовлеченность в первые месяцы работы, и закрепили инструменты наставничества в практическом формате в рамках бизнес-игры «5 элемент».

Проведен 3-дневный очный модуль обучения в г. Санкт-Петербурге в рамках программы подготовки кадрового резерва Банка, в котором приняли участие 184 человека. Участники интенсива развили управленческие и личностные компетенции, включая управление в условиях неопределенности, эмоциональную устойчивость и стресс-менеджмент, стратегическую концентрацию и самомотивацию, конструктивную коммуникацию, практику внедрения изменений, командную динамику и диагностику «пяти пороков команды».

Реализовано мероприятие для 125 участников выпускной программы развития руководителей Банка «Горизонты лидера» по теме «Гармония управления», направленное на мотивацию и развитие компетенций по созданию продуктивной атмосферы в командах и внедрению новых подходов в управлении с учетом важности лидерства в решении различных задач.

Для сотрудников Банка разработан дистанционный курс «Система процессного управления», включающий в том числе тренажеры-практикумы по работе в программном обеспечении Business Studio, и видеоролики по управлению, формализации, организации, мониторингу и оптимизации процессов в Банке.

Для руководящего состава Социального фонда России (СФР) разработано и проведено обучающее мероприятие «Культура бережливого производства», в котором приняли участие 130 руководителей Центрального аппарата и территориальных органов СФР.

Проведены тренинги и деловые игры по коммуникациям, управлению проектами и другим тематикам для 237 человек в рамках заказов, поступивших сторонних организаций.

Партнерские отношения и просветительская деятельность

Помимо образовательной деятельности, Академия ПСБ активно развивает деловую экосистему: организует профессиональные мероприятия, ведёт просветительские проекты и выстраивает партнёрскую сеть.

В рамках XIII Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего – 2025» Академия ПСБ провела 15 обучающих мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков молодых специалистов промышленных предприятий, в которых приняли участие 1 818 человек.

Совместно с региональными отделениями Союза машиностроителей России с целью развития навыков молодых инженеров региональных машиностроительных предприятий Академия ПСБ на постоянной основе проводит тренинг-практикумы. В 2025 году проведены 8 мероприятий в 4 регионах России, в которых приняли участие 260 молодых инженеров.

За 2025 год Академия ПСБ расширила партнерство с организациями, заключив соглашения о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и

государственной службы при Президенте Российской Федерации», АНО «Международный учебно-методический центр финансового мониторинга», Правительством Тульской области, ГАУ ТО «Центр информационных технологий» и АНО «Центр поддержки предпринимательства и развития экспорта Оренбургской области».

В рамках развития партнерских отношений с ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» открыто обновленное образовательное пространство базовой кафедры ПСБ в Финансовом университете, которое включает современный лекторий для занятий и дискуссий, ИТ-лабораторию с передовым оборудованием, коворкинг-зону для командной работы, вебинарную комнату и зону кофе-пойнт – для общения и идей. На данной площадке могут проводиться лекции, семинары и мастер-классы, митапы и консультации с экспертами, дни карьеры, конференции, тренинги, хакатоны, олимпиады и иные мероприятия.

3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Реализация программ дополнительного профессионального образования обеспечивается: работниками Академии ПСБ; преподавателями и экспертами ведущих российских образовательных организаций; экспертами, являющимися носителями релевантного опыта в области, соответствующей профилю преподаваемой дисциплины, из числа руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений.

Численный состав привлеченных экспертов для разработки и реализации образовательных продуктов Академии ПСБ в 2025 году составил 14 человек, в возрасте от 31 до 64 лет, с высоким показателем экспертности и опыта в разрабатываемых и преподаваемых направлениях.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебно-методическое обеспечение

Организация обучения по ДПП в 2025 году осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования и локальными нормативными актами Академии ПСБ.

Структура ДПП Академии ПСБ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 24 марта 2025 г. № 266) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемых или приобретаемых компетенций, учебный план, материально-техническое обеспечение и др.

Качественное учебно-методическое обеспечение позволяет Академии ПСБ реализовывать образовательные программы в полном объеме.

Целенаправленное взаимодействие учебно-методического отдела и образовательных подразделений Академии ПСБ обеспечивает эффективную разработку и качественное методическое сопровождение дополнительных профессиональных программ (ДПП) на всех этапах их реализации.

Состав учебно-методических материалов зависит от формата реализации образовательной программы, отдельных видов учебных занятий и учебных работ.

При реализации ДПП с применением дистанционных образовательных технологий обеспечивается комплексная образовательная среда. Обеспеченность слушателей учебно-методическими материалами (презентации, схемы, статьи, материалы справочного характера) осуществляется в электронном виде через цифровую образовательную платформу (ЦОП) Академии ПСБ, которая также предоставляет доступ к интерактивному онлайн-контенту: видеоконтенту и тестовым материалам.

Библиотечно-информационное обеспечение

Условием эффективности организации учебного процесса по ДПП является обеспечение полноценного доступа к информации и удовлетворение информационно-библиотечных потребностей всех участников образовательного процесса.

Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности в Академии ПСБ осуществляется с использованием ресурсов электронно-библиотечной системы (далее – ЭБС) «Знаниум», что соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в части обеспечения обучающихся учебной и учебно-методической литературой.

Доступ слушателей к изданиям учебной литературы в цифровом формате осуществляется в течение периода обучения и при необходимости после его завершения.

Состояние учебно-методического и информационного обеспечения (включая доступ к ЭБС) позволяет в полном объеме реализовывать образовательные программы в соответствии с требованиями законодательства и потребностями слушателей.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования: продолжить развитие работы с электронной базой данных библиотечной системы, организовать включение в программы актуализированных перечней изданий из фондов ЭБС, совершенствовать информационное сопровождение слушателей по вопросам работы с электронными библиотечными ресурсами.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Академия ПСБ осуществляет свое функционирование по адресу: 101000, г. Москва Лубянский проезд, дом 15, стр. 2. Общая площадь арендуемых помещений, занятых Академией ПСБ, составляет 466,6 кв. м.

В данных помещениях осуществляет свою деятельность административно-управленческий персонал.

Для осуществления образовательного процесса Академия ПСБ располагает необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, в том числе для реализации образовательных программ и мероприятий в онлайн-формате Академией ПСБ используется цифровая образовательная платформа (ЦОП).

При проведении очного обучения Академия ПСБ использует учебные помещения, соответствующие обязательным нормам противопожарной безопасности и требованиям санитарно-эпидемиологических норм. Учебные аудитории имеют централизованные системы водоснабжения, отопления и канализации. Воздухообмен помещений обеспечивается за счет вентиляционной системы и современных систем кондиционирования.

Учебные аудитории оснащены современными мультимедийными системами для визуализации и звукового сопровождения. Компьютерная сеть оснащена необходимым оборудованием для доступа в Интернет по выделенному каналу.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	818 чел. /100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 чел./0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел./0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	11 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	11 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	3 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 ед.
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 чел./33 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических	0 чел./0 %

	работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел./0 %
1.10.1	Высшая	0 чел./0 %
1.10.2	Первая	0 чел./0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	42 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Не применимо
2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	0 ед.
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 ед.
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 ед.
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 ед.
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 ед.
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических	0 чел. / 0% 0 чел. / 0% 0 чел. / 0%

	работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 ед.
3	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	234 361 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	78 120,3 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	78 120,3 тыс. руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2,5 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	2,5 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	13 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Не применимо